

Referat af møde i Menighedsrådet for Vesterbro Sogn tirsdag den 14. juni 2022 kl. 18 i Mariakirken.

Deltagere: Jens Andersen, Eva Rønne, René Rud Mikkelsen, Anni Jensen, Conny Hjelm, Stine Minna Bak Pedersen, Anton Pihl, Erling Hansen, Claus Lautrup, Arne Hjort Nielsen, Lasse Glavind og Hans-Henrik Sørensen

Suppleanter: Jette Taagely, Marianne Plum, Bente Marie Braarud og Claus Hansen.

Præster: Jette Steffensen, Mette Gramstrup, Lars Obel, Barbara Jensen, Birgitte Kragh Engholm, Niels Nymann Eriksen, Thomas Frovin, Lars Obel, William Salicath, Therese Møller, Anita Rohwer og Lise Rasmussen.

Medarbejderrepræsentanter: Tinka Sonne, Gry Hafstrøm, Sandra Skov Fallesen og Mette Scheurer.

Afbud: Ole Bjørn Andersen, Peter Sindal Lundsberg, John Kahlke, Lene Rindal, Ivan Hemmingsen, Karina Bergmann, Jette Pedersen, Joanna Winterø, Rikke Bang Christensen, Jacob Tørring, Viggo Julsgaard Jensen og Liane Dambo

Fraværende: Tue Ravn

Fra kontoret: Randi Stenholt-Jacobsen, Birgitte Schmidt Andersen og Pernille Jørgensen (referent)

1. Formalia

Menighedsrådet tager stilling til dagsorden. Registrering af deltagere og afbud.

Lene Rindal anmoder om tilladelse om at udtræde af Menighedsrådet

Beslutning: Menighedsrådet godkendte Lene Rindals udtrædelse og suppleanten Jacob Tørring indtræder som fuldt medlem

Joanna Vinterø, Jacob Tørring og Karina Bergman har meddelt, at de ikke kan varetage deres hverv resten af året, og derfor indkaldes de tre næste suppleanter midlertidigt ind i menighedsrådet. Det er Jette Taagely, Marianne Plum og Bente Marie Braarud.

2. Godkendelse af budgetbidrag vedr. 2023

Jens Andersen gennemgik det udsendte budgetbidraget og den videre budgetproces. I budgetbidraget lægges op til styrkelse af arbejdet for børn og unge voksne, mere åbne kirker samt styrkelse af alternative gudstjenesteformer. Det udmøntes konkret i

- At der med virkning fra august 2023 kan ansættes en medarbejder der kan styrke arbejdet for børn i kirken. Konkretisering skal drøftes nærmere i menighedsrådet.
- Der er afsat midler til at de to medarbejdere der er tilknyttet Gadepræsten og ukirke kan komme på fuld tid med henblik på at styrke arbejdet for unge voksne
- Der er budgetteret med de ekstraudgifter der er til den tidligere vedtagne plan for mere åbne kirker
- Der er budgetteret til fire kærestesorgsgudstjenester og flere tirsdagsjazzgudstjenester.

Det er desuden budgetteret med kendte og forventede stigninger i udgifter til lønninger, el mv.

I drøftelsen blev der efterspurgt en mere dybdegående gennemgang af budgetterne, sådan at man bedre kan gennemskue budgetterne. Jens Andersen lovede en mere detaljeret gennemgang ifm. endelig budgetvedtagelse i efteråret og forklarede, hvor i budgetbidraget man kan finde oplysninger om fordeling af midler på formål (f.eks. mellem bygningsdrift og kirkelige aktiviteter), hvordan lønmidlerne anvendes mv.

Beslutning: Menighedsrådet godkendte Vesterbro Sogns Menighedsråd, CVR-nr. 32108083, Budget 2023, Bidrag budget afleveret d. 02-06-2022

3. Liturgi

Formålet med drøftelsen er dobbelt: a) at menighedsrådet godkender forslag til ny liturgi ved højmissen i Sct. Matthæus Kirke og b) at menighedsrådet orienteres om og drøfter de liturgier, der bruges ved søndagsgudstjenesterne i de enkelte kirker og b)

Jens Andersen redegjorde for processen for det gennemførte forsøg med liturgi i Sct. Matthæus Kirke og evalueringen heraf.

Anton Pihl redegjorde for at kirkeudvalget i Sct. Matthæus støtter forslaget til liturgi. De har haft lange drøftelser om både den gamle og den nye liturgi. Præsterne i kirken har formået at gøre sproget i liturgien mere forståeligt og mindre gammeldags. Der er kontinuerlig altergang, da erfaringen viser, at flere deltager end når man knæler.

Birgitte Engholm anførte, at gudstjenestens forkyndelse er formidling, derfor skal man forholde sig til mennesker, der hvor de er. Der er sket noget med gudsbilledet for borgerne på Vesterbro. Når man går i kirke i dag, gør man det ikke af gudfrygtighed men fordi man tænker hvad kan gudstjenesten og gud gøre for mig. Det er svært at lave statistik på om der kommer færre eller flere efter at liturgien er lavet om, både fordi der ofte også er dåb, og også fordi Corona nedlukningen har betydet, at man ikke har kunne lave kirke på samme måde.

Beslutning: Menighedsrådet godkendte det forslag til liturgi i Sct. Matthæus Kirke som indgår i rapporten.

Præsterne redegjorde for de anvendte liturgier ved højmissen i de øvrige kirker:

Apostel: Apostelkirken er flersproget, så gudstjenesten er lidt længere end de andre kirkers.

Eliaskirken: Der indgår ikke indgangs- og udgangsbøn. Forskellige liturgier ved hhv. danske/engelske gudstjenester og ved jazzgudstjenester.

Enghave: En meget traditionel gudstjeneste, her er en traditionel menighed ved højmissen. Nadver er stående, hvilket fungerer godt.

Kristkirken: Her er kun to læsninger, fordi de mener at tre er én for meget og tjenesten bliver for langtrukket. Koret kommer ned foran og synger i kirken. Koret kommer i det tøj de har lyst til, for i kirken skal der være plads til alle, uanset hvilken slags tøj de føler sig tilpas i.

Mariakirken: Aftengudstjenesten varer kun 45 minutter, da kirkens bruger kun kan rumme en gudstjeneste i kort tid. Ved nadverritualet udfører man kun det højest nødvendige. Brugere er meget glade for at kunne gå op og tænde et lys.

Beslutning: Menighedsrådet besluttede at kommunikation overvejer hvordan vi bedst kan kommunikere om forskellene i søndagsgudstjenesterne – evt. gennem en folder.

4. Vedtagelse af politikker for håndtering af konflikter og krænkelser

Formål: Som udløber af seneste arbejdspladsvurdering (APV) har arbejdsmiljøudvalget og samarbejdsudvalget udarbejdet udkast til politikker for håndtering af konflikter og krænkelser på arbejdspladsen. FU lægger desuden op til at politikken vedr. håndtering af krænkelser udvides således at den også omhandler krænkelser af andre end medarbejdere, hvor der ikke er et ansættelsesforhold.

Menighedsrådet drøftede udkastet til de 2 politikker. Der var stor ros til politikkerne og nogle enkelte konkrete forslag til justeringer.

Beslutning: Menighedsrådet godkendte udkastet til politikkerne med enkelte ændringer (vedhæftet).

5. Vedtagelse af whistleblowerordning

Det er lovpligtigt for offentlige arbejdsgivere med mere end 50 ansatte at have en whistleblowerordning. Menighedsrådet drøftede derfor det fremsendte udkast til whistleblower-politik.

I forhold til Anvendelsesområdet ønskede menighedsrådet, at medarbejdere skal være i bred forstand, hvilket tilføjes til politikken under det afsnit.

Det var desuden Menighedsrådets ønske, at de bliver forelagt alvorlige sager, samt bliver orienteret om whistleblower sager for lukkede døre.

Endelig var det menighedsrådets ønske at tilrette formuleringen i forhold til misbrug af ordningen, hvorefter formuleringen i dette afsnit vil være: "Enhver der forsøger at udøve repressalier mod en indberetter vil blive mødt med konsekvenser, der kan være ansættelsesretlige, civilretlige og i nogle tilfælde strafferetlige sanktioner."

Beslutning: Menighedsrådet godkendte whistleblowerordning, med ovenstående ændringer

6. Orientering og kort drøftelse

a) Påtænkt samarbejde med Københavns Kommune om styrket indsats for at skabe sociale fællesskaber blandt ældre på Vesterbro

Jens Andersen og Lars Obel orienterede om dialogen med kommunen. En indsat skal gerne styrke kirkens seniorarbejde samtidig med at kommunens ønsker tilgodeses. Eksempelvis kunne vi udvide Fisken og Brødet til et spisefællesskab, Kulturcafeen kunne udvides med en ekstra dag. Desuden kan det overvejes om det sociale fællesskab omkring eksisterende senioraktiviteter i Enghave Kirke og MTE kan styrkes. Desuden handler det ikke mindst om styrket kommunikation således at arbejdet åbnes for flere i målgruppen.

Der var tilslutning i menighedsrådet til at gå videre med arbejdet. Det blev nævnt at sy-damerne i Kristkirken og Olde-rock i uKirke også kunne indgå. Det blev udtrykt, at jo mere samarbejde man kan lave med Københavns kommune, jo bedre produkt kan vi muligvis komme frem til. Man kunne i denne proces i samarbejde spore os ind på hvordan man bedst kommer ud til de ensomme ældre.

b) Påtænkt samarbejde med Vor Frue Sogn om Litteraturkirken

Jens Andersen orienterede om behovet for at finde lokaler til Litteraturkirken ifm. indretning af Bibliarium i Skt. Andreas Kirke, og at det kunne huses i store sakristi i Eliaskirken. Det vil samtidig være en gevinst for kirkelivet på Vesterbro.

Der var tilslutning i menighedsrådet til at gå videre med drøftelserne med Vor Frue Menighedsråd om dette.

7. Kirke for mennesker på anden sproglig eller kulturel baggrund på Vesterbro

Jens Andersen præsenterede det udsendte statusnotat. Jeppe som har været ansat på baggrund af strategien om at lave kirke for flerkulturelle anden sproglige borgere, fratræder sin stilling til sommer. Menighedsrådet skal tænke over hvordan denne stilling skal se ud fremover. Der lægges ikke op til beslutning herom nu, men i først omgang at vende overvejelserne i menighedsrådet. Foreløbig synes der at være tre områder som skal dækkes

- Kulturcaféen
- Brobygning mellem Trampolinhuset og den tværkulturelle menighed i Apostelkirken
- Indsats for ukrainske flygtninge

William Salicath redegjorde for arbejde med den engelsksproget menighed: Der er nu to månedlige gudstjenester på engelsk. William sagde at det ikke handler om at fortælle hvordan man laver kirke rigtig, men et samarbejde om at lave kirke. Den engelsktalende menighed har 4 målgrupper: ekspats, udvekslingsstuderende, Udlændinge der er gift med danskere og danskere der er internationale. I bestræbelserne på at opbygge menighed indgår udover gudstjenester gospel, babysalmesang, kirkevandringer og debatarrangementer. Der er stadig få i menigheden, men til højtider og aktiviteter med spisning er der flere.

Niels Nymann Eriksen redegjorde for sit tværkulturelle arbejde: Nu hvor Jeppe fratræder sin stilling, så er der en mulighed for at gentænke migrantmedarbejderen. Man kunne tænke kommune samarbejdet ind her også. Altså ansætte en medarbejder der skal indgå i et samarbejde med kommunen om målgruppen "de ensomme immigranter". Migrant kristne og danske kristne kunne samles til højtider og netværke. Folkekirkens migrantsamarbejde har vokset sig stort, og folkekirken skal almindeliggøre at man tænker "ikke dansk talende" med når man skal lave kirke.

8. Meddelelser og efterretningssager

- a) Stiftsøvrigheden har principgodkendt opsætning af belysning på facaderne af Kristkirken og Eliaskirken. For Eliaskirken er næste skridt udarbejdelse af detailprojekt og for Kristkirken er næste skridt videre dialog med Københavns Kommune om placering af mast. Der er gennemført besigtigelse sammen med stift og konsulenter.
- b) Der er modtaget rapport fra Nationalmuseet om besigtigelse af Sct. Matthæus Kirkes altermaleri, hoveddør og sandstensrelief.
- c) Reparation af Sct. Matthæus Kirkes tårn er igangsat. Skaderne på murværket har vist sig langt værre end antaget. Provstiudvalget har foreløbig bevilget yderligere 625.000 kr. til formålet. Det nærmere omfang af arbejdet fastlægges i den kommende tid.
- d) FU har godkendt udskiftning af vinduer i lejligheden Vesterbrogade 54. Arbejdet koster 62.900 kr., som dækkes af tillægsbevilling fra provstiudvalget.
- e) FU har afsat kr. 60.000 til saloner i Kristkirken.

Arne Hjort Nielsen orienterede om sin deltagelse i møde i Skoletjenesten, kursus om det gode møde samt konference om grøn omstilling.

Birgitte Schmidt Andersen fra kommunikation fortalte om sognets november kampagne. Kampagnen er lavet til målgruppen der er åndelig interesseret. Kampagnen skal ramme "november stemningen" lidt gråt, lidt kedelig, og så sætte nogle tanker i gang hos borgerne. Den kommer til at hedde "blændende mørke – November på Vesterbro". Birgitte bad menighedsrådet og præsterne om at komme ideer til hvilke arrangementer man kan tilføje denne kampagne, der er evt. mulighed for at gå ind i noget med sindets rejse. Nærmere information følger.

9. Evt.

Intet

10. Køb af tjenestebolig (behandlet for lukkede døre, se særskilt referat)